



BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

**# bangga
melayani
bangsa**



LAPORAN KEUANGAN

Catatan Atas Laporan Keuangan
BKPSDM TAHUN 2024

"Olo Manin Aso Buen Si Olondo"

PERNYATAAN TANGGUNG JAWAB

Laporan Keuangan SKPD Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser yang terdiri dari (a) Laporan Realisasi Anggaran; (b) Neraca; (c) Laporan Operasional (LO) ; (d) Laporan Perubahan Ekuitas (LPE); dan (e) Catatan Atas Laporan Keuangan Tahun Anggaran 2024 sebagaimana terlampir adalah tanggung jawab kami.

Laporan keuangan tersebut telah disusun berdasarkan sistem pengendalian intern yang memadai, dan isinya telah menyajikan informasi pelaksanaan anggaran, posisi keuangan dan catatan atas laporan keuangan secara layak sesuai dengan standar akuntan pemerintah.

Tana Paser, 30 Januari 2025
Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya
Manusia Kabupaten Paser,



Drs. Suwito

Pembina Utama Muda

NIP. 19650808 199203 1 019

DAFTAR ISI

PERNYATAAN TANGGUNG JAWAB	i
DAFTAR ISI	ii
LAPORAN REALISASI ANGGARAN PENDAPATAN DAN BELANJA DAERAH TAHUN ANGGARAN 2024	iii
NERACA TAHUN ANGGARAN 2024.....	iv
LAPORAN OPERASIONAL TAHUN ANGGARAN 2024.....	v
LAPORAN PERUBAHAN EKUITAS	vi
LAPORAN KINERJA SATUAN KINERJA PERANGKAT DAERAH.....	vii
TAHUN ANGGARAN 2024.....	vii
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Maksud dan Tujuan Penyusunan Laporan Keuangan	1
1.2 Landasan Hukum Penyusunan Laporan Keuangan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	2
1.3 Sistematika Penulisan Catatan Atas Laporan Keuangan (CALK).....	3
BAB II IKHTISAR PENCAPAIAN KINERJA KEUANGAN SKPD	5
2.1 Ikhtisar Pencapaian Target Kinerja Keuangan SKPD.....	5
2.2 Hambatan Dan Kendala Pencapaian Target.....	5
BAB III PENJELASAN ATAS AKUN-AKUN DALAM LAPORAN KEUANGAN	7
3.1. PENJELASAN AKUN-AKUN LAPORAN REALISASI ANGGARAN (LRA).....	7
3.2 PENJELASAN AKUN-AKUN NERACA	11
3.3 PENJELASAN AKUN-AKUN LAPORAN OPERASIONAL (LO).....	19
3.4 PENJELASAN AKUN-AKUN LAPORAN PERUBAHAN EKUITAS (LPE)	25
BAB IV PENJELASAN ATAS INFORMASI-INFORMASI NON KEUANGAN SKPD.....	27
4.1 Domisili Entitas	27
4.2 Sifat Operasional	27
4.3 Pergantian Manajemen Pemerintahan Dalam Tahun Berjalan	27
4.4 Komitmen atau Kontijensi.....	27
BAB V PENUTUP	28



PEMERINTAHAN KAB. PASER
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
LAPORAN REALISASI ANGGARAN PENDAPATAN DAN BELANJA DAERAH
TAHUN ANGGARAN 2024



01 Januari 2024 Sampai 31 Desember 2024

Kode Rekening	URAIAN	ANGGARAN 2024	REALISASI 2024	% 2024	REALISASI 2023
1	2	3	4	$5 = (4 / 3) * 100$	6
5	BELANJA DAERAH	27.346.788.906,00	24.842.767.619,00	90,84	23.370.888.310,00
5.1	BELANJA OPERASI	25.032.108.806,00	22.644.434.619,00	90,46	22.521.062.010,00
5.1.01	Belanja Pegawai	7.287.446.906,00	6.238.139.885,00	85,60	5.870.606.928,00
5.1.02	Belanja Barang dan Jasa	17.744.661.900,00	16.406.294.734,00	92,45	16.650.455.082,00
	JUMLAH BELANJA OPERASI	25.032.108.806,00	22.644.434.619,00	90,46	22.521.062.010,00
5.2	BELANJA MODAL	2.314.680.100,00	2.198.333.000,00	94,97	849.826.300,00
5.2.02	Belanja Modal Peralatan dan Mesin	2.314.680.100,00	2.198.333.000,00	94,97	849.826.300,00
	JUMLAH BELANJA MODAL	2.314.680.100,00	2.198.333.000,00	94,97	849.826.300,00
	JUMLAH BELANJA	27.346.788.906,00	24.842.767.619,00	90,84	23.370.888.310,00
	SURPLUS/DEFISIT	(27.346.788.906,00)	(24.842.767.619,00)	90,84	(23.370.888.310,00)

Kab. Paser, 31 Desember 2024

Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia



Drs. Suwito

NIP. 196508081992031019



PEMERINTAHAN KAB. PASER
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
NERACA



TAHUN ANGGARAN 2024

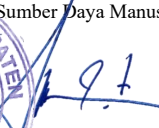
1 Januari 2024 Sampai 31 Desember 2024

(Dalam Rupiah)

Kode Rekening	Uraian	2024	2023
1	ASET	3.003.698.705,19	1.444.505.275,00
1.1	ASET LANCAR	500.000,00	519.600,00
1.1.12	Persediaan	500.000,00	519.600,00
	JUMLAH ASET LANCAR	500.000,00	519.600,00
1.3	ASET TETAP	3.003.198.705,19	1.443.985.675,00
1.3.02	Peralatan dan Mesin	9.991.348.996,00	7.320.215.996,00
1.3.03	Gedung dan Bangunan	37.019.400,00	37.019.400,00
1.3.04	Jalan, Jaringan, dan Irigasi	98.848.200,00	98.848.200,00
1.3.05	Aset Tetap Lainnya	57.634.600,00	57.634.600,00
1.3.07	Akumulasi Penyusutan	(7.181.652.490,81)	(6.069.732.521,00)
	JUMLAH ASET TETAP	3.003.198.705,19	1.443.985.675,00
	JUMLAH ASET LAINNYA	0,00	0,00
	JUMLAH PROPERTI INVESTASI	0,00	0,00
	JUMLAH ASET	3.003.698.705,19	1.444.505.275,00
	JUMLAH KEWAJIBAN JANGKA PENDEK	0,00	0,00
	JUMLAH KEWAJIBAN	0,00	0,00
3	EKUITAS	(9.237.610.879,81)	(10.324.004.310,00)
3.1	EKUITAS	(9.237.610.879,81)	(10.324.004.310,00)
3.1.01	Ekuitas	(34.080.378.498,81)	(33.694.892.620,00)
3.1.03	Ekuitas untuk Dikonsolidasikan	24.842.767.619,00	23.370.888.310,00
	JUMLAH EKUITAS	(9.237.610.879,81)	(10.324.004.310,00)
	JUMLAH KEWAJIBAN DAN EKUITAS	(9.237.610.879,81)	(10.324.004.310,00)

Kab. Paser, 31 Desember 2024

Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia


Drs. Suwito
NIP.196508081992031019



PEMERINTAHAN KAB. PASER
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
LAPORAN OPERASIONAL
TAHUN ANGGARAN 2024



1 Januari 2024 Sampai 31 Desember 2024

Kode Rekening	Uraian	2024	2023	Kenaikan / Penurunan	%
KEGIATAN OPERASIONAL					
8	BEBAN	23.756.374.188,81	23.084.932.930,00	671.441.258,81	2,90
8.1	BEBAN OPERASI	22.644.454.219,00	22.520.542.410,00	123.911.809,00	0,55
8.1.01	Beban Pegawai	6.238.139.885,00	5.870.606.928,00	367.532.957,00	6,26
8.1.02	Beban Barang dan Jasa	16.406.314.334,00	16.649.935.482,00	(243.621.148,00)	1,46
	JUMLAH BEBAN OPERASI	22.644.454.219,00	22.520.542.410,00	123.911.809,00	0,55
8.1.08	BEBAN PENYUSUTAN DAN AMORTISASI	1.111.919.969,81	564.390.520,00	547.529.449,81	97,01
	JUMLAH BEBAN PENYUSUTAN DAN AMORTISASI	1.111.919.969,81	564.390.520,00	547.529.449,81	97,01
	JUMLAH BEBAN	23.756.374.188,81	23.084.932.930,00	671.441.258,81	2,90
	SURPLUS/DEFISIT-LO	(23.756.374.188,81)	(23.084.932.930,00)	(671.441.258,81)	2,90

Kab. Paser, 31 Desember 2024

Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia


Dr. Suwito
NIP. 196508081992031019



PEMERINTAH KAB. PASER
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
LAPORAN PERUBAHAN EKUITAS
1 JANUARI 2024 SAMPAI 31 DESEMBER 2024

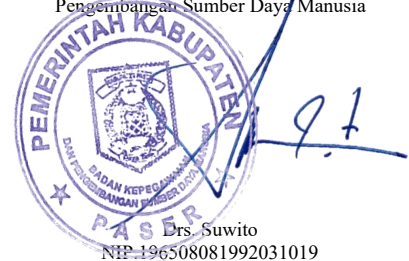


(Dalam Rupiah)

URAIAN	2024	2023
EKUITAS AWAL	(10.324.004.310,00)	(10.609.959.690,00)
SURPLUS / (DEFISIT) - LO	(23.756.374.188,81)	(23.084.932.930,00)
RK PPKD	24.842.767.619,00	23.370.888.310,00
DAMPAK KUMULATIF PERUBAHAN KEBIJAKAN/KESALAHAN MENDASAR		
KOREKSI NILAI PERSEDIAAN	0,00	0,00
KOREKSI SELISIH REVALUASI ASET TETAP	0,00	0,00
LAIN-LAIN	0,00	0,00
EKUITAS AKHIR	(9.237.610.879,81)	(10.324.004.310,00)

Kab. Paser, 31 Desember 2024

Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia


Drs. Suwito
NIP. 196508081992031019

LAPORAN KINERJA SATUAN KINERJA PERANGKAT DAERAH

TAHUN ANGGARAN 2024

Perangkat daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Provinsi/Kabupaten/Kota : Kabupaten Paser

No	Sasaran	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) / Kegiatan (output) / Sub Kegiatan	satuan	ANGGARAN		REALISASI	
					K	Rp	K	Rp
1	2	3	4		7		12	
					K	Rp	K	Rp
	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA				-	27.346.788.906,00	-	24.842.767.619,00
A.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah		Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Indeks	71 ,51	11.243.148.006,00	71 ,51	10.071.435.231,00
		Program Penunjang urusan Pemerintah Daerah Lainnya	Indeks Kepuasan Pelayanan Pelayan Sekretariat	Indeks	75 ,00	11.243.148.006,00	77 ,04	10.002.285.231,00
		Perencanaan, penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Tersusunnya dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja tepat waktu	Persen	100,00	308.006.000,00	82 ,35	276.330.921,00
		Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah (renstra, ranwal renja, rancangan renja, renja,renja perubahan)	dokumen	5 ,00	212.168.000,00	4 ,00	180.642.430,00
		Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah (termasuk sektoral dan CaLK)	dokumen	12 ,00	95.838.000,00	10 ,00	95.688.491,00
		Administrasi Umum Perangkat Daerah	Tingkat kepuasan pelayanan administrasi umum PD	Indeks	80 ,00	1.169.418.200,00	85 ,02	1.126.013.390,00
		Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	paket	11 ,00	453.845.100,00	11 ,00	448.170.000,00
		Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	paket	45 ,00	234.441.900,00	45 ,00	210.910.900,00
		Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	Paket	4 ,00	32.750.200,00	4 ,00	23.910.000,00
		Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundangundangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	dokumen	2 ,00	3.600.000,00	2 ,00	3.600.000,00
		Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	laporan	60 ,00	222.397.000,00	60 ,00	218.469.341,00
		Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	dokumen	1 ,00	222.384.000,00	1 ,00	220.953.149,00

		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase ketersediaan jasa penunjang urusan PD	Persen	100,00	7.900.000,00	100,00	7.781.600,00
		Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	laporan	10 ,00	550.000,00	10 ,00	500.000,00
		Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	laporan	12 ,00	7.350.000,00	12 ,00	7.281.600,00
		Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Tingkat Kepuasan pelayanan administrasi kepegawaian PD	Indeks	80 ,00	44.964.000,00	85 ,10	41.679.995,00
		Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Orang yang Mengikuti Sosialisasi Peraturan PerundangUndangan	orang	60 ,00	44.964.000,00	65 ,00	41.679.995,00
		Administrasi keuangan Perangkat Daerah	Tingkat kepuasan pelayanan Administrasi Keuangan PD	Indeks	80 ,00	7.413.520.706,00	84 ,94	6.363.872.165,00
		Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD	Jumlah dokumen penatausahaan keuangan yang terverifikasi	dokumen	180,00	204.734.400,00	381,00	204.383.680,00
		Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Orang	37 ,00	7.208.786.306,00	37 ,00	6.159.488.485,00
		Pengadaan Barang Milik Daerah penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase ketersediaan BMD penunjang urusan PD	Persen	100,00	2.127.084.700,00	100,00	2.015.371.200,00
		Pengadaan Mebel	Jumlah Paket Mebel yang Disediakan	unit	151,00	326.302.000,00	151,00	313.046.000,00
		Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	unit	195,00	1.800.782.700,00	195,00	1.702.325.200,00
		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase pemeliharaan BMD penunjang urusan PD	Persen	100,00	172.254.400,00	100,00	171.235.960,00
		Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	unit	1 ,00	10.795.400,00	1 ,00	10.214.800,00
		Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	unit	7 ,00	75.530.000,00	7 ,00	75.324.750,00
		Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	unit	1 ,00	60.309.000,00	1 ,00	60.132.000,00

		Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	unit	7 ,00	25.620.000,00	7 ,00	25.564.410,00
B	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Manajemen ASN		Hasil penilaian mandiri penerapan sistem merit	Nilai	250,00	16.103.640.900,00	246,50	14.842.712.388,00
			Indeks Survei Kepuasan Pelayanan Kepegawaian	Indeks	80 ,00	-	81 ,62	
			Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal (diklat teknis, fungsional dan sosio kultural)	Persen	92 ,00		95 ,00	
			Persentase pejabat ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural	Persen	90 ,00		90 ,00	
		Program Kepegawaian Daerah	Persentase kesesuaian jabatan pegawai berdasarkan pendidikan	Persen	86 ,00	11.149.647.100,00	88 ,00	10.076.757.635,00
		Persentase ASN bekerja sesuai kompetensi dan kualifikasi dalam jabatan	Persen	75 ,00	75 ,00			
		Persentase pegawai berkinerja baik	Persen	85 ,00	97 ,45			
		Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Persentase formasi kebutuhan pegawai yang terpenuhi berdasarkan jumlah bezzeting/formasi yang diusulkan	Persen	75 ,00	1.876.486.700,00	75 ,00	1.719.733.514,00
		Persentase data kepegawaian yang terupdate/diremajakan	Persen	90 ,00	90 ,00			
		Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	dokumen	2 ,00	1.083.625.700,00	2 ,00	1.004.966.357,00
		Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	dokumen	1 ,00	98.180.000,00	1 ,00	75.569.954,00
		Evaluasi Pemberhentian ASN	Jumlah Dokumen Hasil Evaluasi Pemberhentian ASN	dokumen	1 ,00	72.120.000,00	1 ,00	28.491.800,00
		Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	Jumlah Lembaga Profesi ASN yang Difasilitasi	lembaga	1 ,00	221.442.000,00	1 ,00	211.046.140,00
		Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	dokumen	1 ,00	219.218.000,00	1 ,00	219.154.028,00

		Pengelolaan Data Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data Kepegawaian	dokumen	1 ,00	129.509.000,00	1 ,00	128.116.579,00
		Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	dokumen	1 ,00	52.392.000,00	1 ,00	52.388.656,00
		Pengembangan Kompetensi ASN	Persentase ASN yang telah mengikuti peningkatan kompetensi sesuai dengan syarat kompetensi dalam jabatan	Persen	80 ,00	6.448.810.800,00	92 ,00	6.042.583.680,00
		Pengelolaan Assessment Center	Jumlah Dokumen Pengelolaan Assessment Center	dokumen	1 ,00	896.735.800,00	1 ,00	855.540.679,00
		Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN	dokumen	1 ,00	4.851.833.000,00	1 ,00	4.622.778.659,00
		Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan	orang	78 ,00	427.330.000,00	202,00	338.326.348,00
		Pembinaan Jabatan Fungsional ASN	Jumlah ASN Fungsional yang Dibina	orang	120,00	193.522.000,00	162,00	181.849.136,00
		Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	Jumlah ASN Jabatan Fungsional yang Mendapatkan Layanan Pengembangan Karir	orang	50 ,00	79.390.000,00	31 ,00	44.088.858,00
		Mutasi dan Promosi ASN	Persentase penempatan ASN yang sesuai dengan kualifikasi dan kompetensi	Persen	80 ,00	1.509.597.800,00	91 ,89	1.188.261.562,00
		Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	dokumen	1 ,00	115.617.800,00	1 ,00	37.221.000,00
		Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	dokumen	1 ,00	1.085.964.000,00	1 ,00	887.559.950,00
		Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	dokumen	750,00	308.016.000,00	689,00	263.480.612,00
		Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Persentase ASN dengan nilai SKP baik	Persen	85 ,00	1.314.751.800,00	97 ,43	1.126.178.879,00
			Persentase ASN yang mendapatkan pembinaan kinerja /disiplin pegawai		85 ,00		85 ,00	
			Persentase ASN yang mendapatkan penghargaan (SLKS dan ASN berprestasi)		85 ,00		113,75	

	Penyusunan Kebijakan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Kebijakan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	dokumen	1,00	79.917.000,00	1,00	70.799.360,00
	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	dokumen	1,00	197.839.000,00	1,00	158.889.400,00
	Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Dokumen Hasil Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	dokumen	1,00	122.932.000,00	1,00	90.173.248,00
	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	orang	1.200,00	476.548.800,00	1.458,00	459.859.368,00
	Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	Jumlah ASN yang Diberikan Tanda Jasa	orang	400,00	147.335.000,00	362,00	102.123.660,00
	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Jumlah Laporan Hasil Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	laporan	1,00	209.975.000,00	1,00	188.447.460,00
	Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Jumlah Dokumen Pelayanan Proses Perceraian Pegawai	dokumen	15,00	30.205.000,00	6,00	14.944.200,00
	Evaluasi Disiplin ASN	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Disiplin ASN	laporan	1,00	50.000.000,00	1,00	40.942.183,00
							-
	Program Pengembangan SDM	Persentase ASN Manajerial dan fungsional memiliki sertifikasi	Persen	80,00	4.953.993.800,00	80,00	4.763.724.753,00
	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Persentase calon ASN dan ASN yang telah lulus memenuhi diklat penjenjangan	Persen	92,00	4.953.993.800,00	92,00	4.763.724.753,00
	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan	Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	laporan	1,00	4.953.993.800,00	1,00	4.763.724.753,00

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Maksud dan Tujuan Penyusunan Laporan Keuangan

Laporan keuangan disusun untuk menyediakan informasi yang relevan mengenai kondisi keuangan selama satu periode pelaporan. Laporan keuangan terutama digunakan untuk membandingkan realisasi belanja dan pembiayaan dengan anggaran yang telah ditetapkan, menilai kondisi keuangan, mengevaluasi efektivitas dan efisiensi suatu entitas pelaporan, dan membantu menentukan ketaatannya terhadap peraturan perundang-undangan.

Pelaporan keuangan pemerintah menyajikan informasi yang bermanfaat bagi para pengguna dalam menilai akuntabilitas dan membuat keputusan baik keputusan ekonomi, sosial, maupun politik dengan:

1. Menyediakan informasi mengenai jumlah sumber daya ekonomi yang digunakan dalam kegiatan entitas pelaporan serta hasil-hasil yang telah dicapai;
2. Menyediakan informasi mengenai bagaimana entitas pelaporan mendanai seluruh kegiatannya dan mencukupi kebutuhan kasnya;
3. Menyediakan informasi mengenai posisi keuangan dan kondisi entitas pelaporan berkaitan dengan sumber-sumber penerimaannya, baik jangka pendek maupun jangka panjang, termasuk yang berasal dari pungutan pajak dan pinjaman;
4. Menyediakan informasi mengenai perubahan posisi keuangan entitas pelaporan, apakah mengalami kenaikan atau penurunan, sebagai akibat kegiatan yang dilakukan selama periode pelaporan.

Untuk memenuhi tujuan-tujuan tersebut, laporan keuangan menyediakan informasi mengenai penggunaan sumber daya keuangan/ ekonomi, pembiayaan, sisa lebih/ kurang pelaksanaan anggaran, surplus/ defisit- Laporan Operasional (LO), aset, kewajiban dan ekuitas dana.

Laporan Keuangan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser Tahun Anggaran 2024 disusun berdasarkan SAP berbasis akrual terdiri atas Laporan Realisasi Anggaran (LRA), Neraca, Laporan Operasional (LO), Laporan Perubahan Ekuitas (LPE) dan Catatan Atas Laporan Keuangan (CALK).

Laporan keuangan yang dihasilkan dari penerapan SAP berbasis akrual dimaksudkan untuk memberi manfaat lebih baik bagi para pemangku kepentingan, antara lain:

1. Memberikan gambaran yang utuh atas kondisi keuangan pemerintah.
2. Menyajikan informasi yang sebenarnya mengenai hak dan kewajiban pemerintah.
3. Bermanfaat dalam mengevaluasi kinerja pemerintah terkait biaya jasa layanan, efisiensi dan pencapaian tujuan.

1.2 Landasan Hukum Penyusunan Laporan Keuangan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Landasan hukum yang dijadikan dasar dalam penyusunan Laporan Keuangan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser yaitu :

- 1) Undang-undang Nomor 28 Tahun 1999 Tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme;
- 2) Undang-undang Nomor 17 Tahun 2003 Tentang Keuangan Negara;
- 3) Undang-undang Nomor 1 Tahun 2004 Tentang Perbendaharaan Negara;
- 4) Undang-undang Republik Indonesia Nomor 23 Tahun 2014 Tentang Pemerintah Daerah;
- 5) Undang-undang Nomor 1 Tahun 2022 Tentang Hubungan Keuangan Antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah;
- 6) Peraturan Pemerintah Nomor 71 Tahun 2010 Tentang Standar Akuntansi Pemerintahan;
- 7) Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah;
- 8) Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 77 Tahun 2020 Tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah;
- 9) Peraturan Daerah Kabupaten Paser Nomor 9 Tahun 2023 Tentang Anggaran Pendapatan dan Belanja Tahun Anggaran 2024;
- 10) Peraturan Daerah Kabupaten Paser Nomor 7 Tahun 2024 tentang Perubahan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2024;
- 11) Peraturan Bupati Paser Nomor 38 Tahun 2012 Tentang Kebijakan Akuntansi Dana Bergulir Pemerintah Daerah Kabupaten Paser;
- 12) Peraturan Bupati Paser Nomor 47 Tahun 2015 tentang Sistem dan Prosedur Akuntansi Pelaporan Keuangan Daerah Kabupaten Paser;
- 13) Peraturan Bupati Paser Nomor 1 Tahun 2020 Tentang Perubahan Atas Peraturan Bupati Nomor 94 Tahun 2014 Tentang Kebijakan Akuntansi Pemerintah Daerah Kabupaten Paser;
- 14) Peraturan Bupati Paser Nomor 72 Tahun 2023 Tentang Penjabaran Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2024;
- 15) Peraturan Bupati Paser Nomor 26 Tahun 2024 Tentang Penjabaran Perubahan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2024.
- 16) Peraturan Bupati Paser Nomor 11 Tahun 2024 Tentang Perubahan atas Peraturan Bupati Nomor 72 Tahun 2023 tentang Penjabaran Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2024.

1.3 Sistematika Penulisan Catatan Atas Laporan Keuangan (CALK)

CALK disajikan dengan sistematika sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Maksud dan Tujuan Penyusunan Laporan Keuangan

Memuat penjelasan mengenai maksud dan tujuan penyusunan laporan keuangan.

1.2 Landasan Hukum Penyusunan Laporan Keuangan

Memuat mengenai peraturan-peraturan yang menjadi landasan hukum penyusunan laporan keuangan.

1.3 Sistematika Penulisan Catatan Atas Laporan Keuangan (CALK)

Memuat penjelasan mengenai sistematika penyajian dan penulisan catatan atas laporan keuangan.

BAB II IKHTISAR PENCAPAIAN KINERJA KEUANGAN

2.1 Ikhtisar Realisasi Pencapaian Target Kinerja Keuangan

Memuat ikhtisar realisasi pencapaian target kinerja APBD, terutama target kinerja yang terkait dengan sasaran strategis.

2.2 Hambatan Dan Kendala Pencapaian Target

Memuat secara umum hambatan dan kendala dalam pelaksanaan Anggaran dan Pendapatan Belanja Daerah (APBD) tahun berjalan.

BAB III PENJELASAN AKUN-AKUN LAPORAN KEUANGAN

3.1 Penjelasan Akun-Akun Laporan Realisasi Anggaran (LRA)

- Pendapatan
- Belanja

3.2 Penjelasan Akun-Akun Neraca

- Aset
- Kewajiban

3.3 Ekuitas Penjelasan Akun-Akun Laporan Operasional (LO)

- Pendapatan LO
- Beban
- Defisit Non Operasional
- Beban Luar Biasa

3.4 Penjelasan Akun-Akun Laporan Perubahan Ekuitas (LPE)

BAB IV PENJELASAN ATAS INFORMASI NON KEUANGAN

Menyajikan informasi tentang hal-hal yang belum diinformasikan dalam bagian manapun dari laporan keuangan.

BAB V PENUTUP

Memuat uraian penutup yang dapat berupa kesimpulan-kesimpulan penting tentang laporan keuangan.

BAB II

IKHTISAR PENCAPAIAN KINERJA KEUANGAN SKPD

2.1 Ikhtisar Pencapaian Target Kinerja Keuangan SKPD

Sebagian besar pelaksanaan kegiatan dalam rangka pelaksanaan Program dapat mencapai target kinerja yang ditetapkan. Target yang tidak dapat dicapai pada umumnya merupakan kegiatan yang dianggarkan dalam Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) perubahan Tahun Anggaran 2024. Realisasi Belanja Tahun Anggaran 2024 adalah sebesar Rp24.842.767.619,00 (Dua Puluh Empat Milyar Delapan Ratus Empat Puluh Dua Juta Tujuh Ratus Enam Puluh Tujuh Ribu Enam Ratus Sembilan Belas Rupiah) atau sekitar 90,84% dari total Anggaran Belanja, di mana Anggaran Belanja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser Tahun Anggaran 2024 adalah sebesar Rp27.346.788.906,00 (Dua Puluh Tujuh Milyar Tiga Ratus Empat Puluh Enam Juta Tujuh Ratus Delapan Puluh Delapan Ribu Sembilan Ratus Enam Rupiah). Jika dibandingkan dengan realisasi Belanja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Paser Tahun Anggaran 2023 sebesar Rp23.370.888.310,00 (Dua Puluh Tiga Milyar Tiga Ratus Tujuh Puluh Juta Delapan Ratus Delapan Puluh Delapan Ribu Tiga Ratus Sepuluh Rupiah). Terjadi kenaikan realisasi belanja sebesar Rp1.471.879.309,00 (Satu Milyar Empat Ratus Tujuh Puluh Satu Juta Delapan Ratus Tujuh Puluh Sembilan Ribu Tiga Ratus Sembilan Rupiah) atau sekitar 6%.

2.2 Hambatan Dan Kendala Pencapaian Target

Hambatan dan kendala yang dihadapi dalam pencapaian target yang telah ditetapkan antara lain :

- a) Terdapat proses usulan peninjauan masa kerja (PMK) Pegawai Negeri Sipil sampai akhir desember hanya berada pada angka 31 orang pengusul, hal tersebut yang membuat target awal 50 orang tidak tercapai;
- b) Terdapat kegiatan yang dilakukan bekerja sama dengan pihak ketiga (taspen) yang anggarannya dibiayai oleh pihak tersebut, sehingga tidak membutuhkan anggaran perangkat daerah pada tahun 2024;
- c) Terdapat proses pengelolaan SLKS dikarenakan dalam satu tahun ada dua kali penjemputan piagam atau petikan SLKS sementara di tahun 2024 dengan adanya surat Edaran Dewan Gelar Tanda Jasa dan Tanda kehormatan Sekretariat Militer Nomor 1 Tahun 2023 tentang Tata Cara Pengajuan Usul Gelar, Tanda Jasa dan Tanda Kehormatan, Pencabutan Tanda Jasa dan Tanda Kehormatan serta Pemakaian Tanda Jasa dan Tanda Kehormatan, sehingga pencetakan piagam dari

- Sekretariat Militer di tahun 2024 ada keterlambatan. Terakhir dibulan november 2024 sampai sekarang 2025 belum ada informasi untuk penjemputan;
- d) Usulan mutasi ASN dari Luar Daerah hanya Terdapat 1 (satu) ASN yang diterima dari 5 (lima) Orang ASN yang Mengusulkan Pindah.

BAB III
PENJELASAN ATAS AKUN-AKUN DALAM
LAPORAN KEUANGAN

3.1. PENJELASAN AKUN-AKUN LAPORAN REALISASI ANGGARAN (LRA)

3.1.1. PENDAPATAN

Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser tidak terdapat anggaran maupun realisasi pada akun-akun pendapatan.

3.1.2. BELANJA

Realisasi Belanja Tahun Anggaran 2024 pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser sebesar Rp24.842.767.619,00 (Dua Puluh Empat Milyar Delapan Ratus Empat Puluh Dua Juta Tujuh Ratus Enam Puluh Tujuh Ribu Enam Ratus Sembilan Belas Rupiah) atau sekitar 90,84% dari total anggaran belanja Rp27.346.788.906,00 (Dua Puluh Tujuh Milyar Tiga Ratus Empat Puluh Enam Juta Tujuh Ratus Delapan Puluh Delapan Ribu Sembilan Ratus Enam Rupiah). Jika dibandingkan dengan realisasi belanja Tahun Anggaran 2023 sebesar Rp23.370.888.310,00 (Dua Puluh Tiga Milyar Tiga Ratus Tujuh Puluh Juta Delapan Ratus Delapan Ribu Tiga Ratus Sepuluh Rupiah). Terjadi kenaikan realisasi belanja sebesar sebesar Rp1.471.879.309,00 (Satu Milyar Empat Ratus Tujuh Puluh Satu Juta Delapan Ratus Tujuh Puluh Sembilan Ribu Tiga Ratus Sembilan Rupiah) atau sekitar 6%.

NO	URAIAN	APBD Perubahan TA 2024		%	Realisasi APBD TA 2023
		Anggaran	Realisasi		
1.	Belanja Operasi	25.032.788.906,00	22.644.434.619,00	90.46	22.521.062.010,00
	Belanja Pegawai	7.287.446.906,00	6.238.139.885,00	85.60	5.870.606.928,00
	Belanja Barang dan Jasa	17.744.661.900,00	16.406.294.734,00	92.45	16.650.455.082,00
2.	Belanja Modal	2.314.680.100,00	2.198.333.000,00	94.97	849.826.300,00
	Belanja Modal Peralatan dan Mesin	2.314.680.100,00	2.198.333.000,00	94.97	849.826.300,00
	SURPLUS/DEFISIT	27.346.788.906,00	24.842.767.619,00	90,84	23.370.888.310,00

Realisasi belanja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser Tahun Anggaran 2024 terdiri atas Belanja Operasi dengan rincian sebagai berikut :

3.1.2.1. BELANJA OPERASI

Belanja Operasi adalah pengeluaran untuk kegiatan sehari-hari Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser yang memberi manfaat jangka pendek. Belanja Operasi Tahun Anggaran 2024 dianggarkan sebesar Rp25.032.108.806,00 (Dua Puluh Lima Milyar Tiga Puluh Dua Juta Seratus Delapan Ribu Delapan Ratus Enam Rupiah) dan telah direalisasikan sebesar Rp22.644.434.619,00 (Dua Puluh Dua Milyar Enam Ratus Empat Puluh Empat Juta Empat Ratus Tiga Puluh Empat Ribu Enam Ratus Sembilan Belas Rupiah) atau sebesar 90,46%. Jika dibandingkan dengan Realisasi Tahun Anggaran 2023 sebesar Rp22.521.062.010,00 (Dua Puluh Dua Milyar Lima Ratus Dua Puluh Satu Juta Enam Puluh Dua Ribu Sepuluh Rupiah) Realisasi Belanja Operasi Tahun Anggaran 2023 naik sebesar Rp123.372.609,00 (Delapan Milyar Enam Puluh Tujuh Juta Enam Puluh Satu Ribu Tiga Ratus Sembilan Puluh Delapan Rupiah) atau sekitar 0,54%. Belanja tersebut belanja pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser yang sudah dikonsolidasikan ke dalam LRA Pemerintah Kabupaten Paser.

3.1.2.1.1. Belanja Pegawai

Belanja Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser Tahun Anggaran 2024 yang terdiri dari Belanja Gaji dan Tunjangan ASN adalah sebesar Rp2.822.880.963,00 (Dua Milyar Delapan Ratus Dua Puluh Dua Juta Delapan Ratus Delapan Puluh Ribu Sembilan Ratus Enam Puluh Tiga Rupiah) dengan realisasi belanja sebesar Rp2.293.883.683,00 (Dua Milyar Dua Ratus Sembilan Puluh Tiga Juta Delapan Ratus Delapan Puluh Tiga Ribu Enam Ratus Delapan Puluh Tiga Rupiah) atau sebesar 81,26%, Anggaran Belanja Tambahan Penghasilan ASN sebesar Rp4.385.905.343,00 (Empat Milyar Tiga Ratus Delapan Puluh Lima Juta Sembilan Ratus Lima Ribu Tiga Ratus Empat Puluh Tiga Rupiah) dengan realisasi sebesar Rp3.865.604.802,00 (Tiga Milyar Delapan Ratus Enam Puluh Lima Juta Enam Ratus Empat Ribu Delapan Ratus Dua Rupiah) atau sebesar 88.13%. Dan Belanja Tambahan Penghasilan berdasarkan

pertimbangan objektif lainnya ASN sebesar Rp78.660.600,00 (Tujuh Puluh Delapan Juta Enam Ratus Enam Puluh Ribu Enam Ratus Rupiah) dengan realisasi sebesar Rp78.651.400,00 (Tujuh Puluh Delapan Juta Enam Ratus Lima Puluh Satu Ribu Empat Ratus Rupiah) atau sebesar 99,98%. Secara garis besar realisasi belanja pegawai pada tahun 2024 mengalami kenaikan dibanding tahun 2023 yakni dari belanja pegawai sebesar Rp6.238.139.885,00 (Enam Milyar Dua Ratus Tiga Puluh Delapan Juta Seratus Tiga Puluh Sembilan Delapan Puluh Delapan Lima Rupiah).

URAIAN	DPA Perubahan TA 2024		%	Realisasi DPA TA 2023
	Anggaran	Realisasi		
Gaji dan Tunjangan ASN	2.822.880.963,00	2.293.883.683,00	81,26	2.104.748.494,00
Tambahan Penghasilan ASN	4.385.905.343,00	3.865.604.802,00	88,14	3.720.798.434,00
Tambahan Penghasilan berdasarkan Pertimbangan Objektif Lainnya ASN	78.660.600,00	78.651.400,00	99,99	45.060.000,00
JUMLAH	7.287.446.906,00	6.238.139.885,00	85,60	5.870.606.928,00

3.1.2.1.2. Belanja Barang Dan Jasa

URAIAN	APBD Perubahan TA 2024		%	Realisasi APBD TA 2023
	Anggaran	Realisasi		
Belanja Barang Pakai Habis	1.975.025.400,00	1.734.829.170,00	87,83	841.209.448,00
Belanja Jasa Kantor	2.083.435.100,00	1.691.522.300,00	81,18	908.849.414,00
Belanja Pemeliharaan	124.500.000,00	124.187.910,00	99,74	351.865.800,00
Belanja Perjalanan Dinas Dalam negeri	10.069.087.000,00	9.567.747.149,00	95,02	8.658.307.961,00
Belanja Uang dan/atau Jasa untuk Diberikan kepada Pihak Ketiga/Pihak Lain/Masyarakat	70.000.000,00	63.000.000,00	90,00	28.000.000,00
JUMLAH	14.322.047.500,00	13.181.386.529,00	92,04	10.788.232.623,00

3.1.2.2. BELANJA MODAL

Belanja modal merupakan pengeluaran yang dilakukan dalam rangka pembelian / pengadaan atau pembangunan aset tetap berwujud dan tidak berwujud yang mempunyai nilai manfaat lebih dari 12 (dua belas) bulan untuk digunakan dalam kegiatan pemerintahan, baik dalam bentuk tanah, peralatan dan mesin, gedung dan bangunan, jalan, irigasi dan jaringan, dan aset tetap lainnya.

URAIAN	APBD Perubahan TA 2024		%	Realisasi APBD TA 2023
	Anggaran	Realisasi		
Belanja Modal Peralatan dan Mesin	2.314.680.100,00	2.198.333.000,00	94,97	849.826.300,00
Belanja Modal Gedung dan Bangunan	0,00	0,00	0	0,00
Belanja Modal Jalan, Irigasi dan Jaringan	0,00	0,00	0	0,00
JUMLAH	2.314.680.100,00	2.198.333.000,00	94,97	849.826.300,00

Dari jumlah Belanja Modal sebesar Rp2.314.680.100,00 (Dua Milyar Tiga Ratus Empat Belas Juta Enam Ratus Delapan Puluh Ribu Seratus Rupiah) terdapat realisasi Belanja Modal sebesar Rp2.198.333.000,00 (Dua Milyar Seratus Sembilan Puluh Delapan Juta Tiga Ratus Tiga Puluh Tiga Ribu Rupiah). Belanja yang menjadi aset tetap sebesar Rp0,00 dengan rincian sebagai berikut :

3.1.2.2.1. Belanja Modal Peralatan dan Mesin

URAIAN	APBD Perubahan TA 2024		%	Realisasi APBD TA 2023
	Anggaran	Realisasi		
Belanja Modal Alat Bengkel Bermesin	0,00	0,00	00,00	4.606.500
Belanja Modal Alat Kantor	15.188.100,00	11.774.000,00	77,52	0,00
Belanja Modal Alat Rumah Tangga	373.384.200,00	359.871.000,00	96,38	58.168.400,00
Belanja Modal Meja dan Kursi Kerja/ Rapat Pejabat	0,00	0,00	0	0,00
Belanja Modal Alat Studio	63.290.100,00	60.051.000,00	94,88	156.376.800,00
Belanja Modal Alat Komunikasi	16.872.100,00	16.705.500,00	99,01	2.752.800,00
Belanja Modal Alat Laboratorium Fisika Nuklir/Elektronika	191.250.000,00	191.000.000,00	99,86	17.649.000,00
Belanja Modal Komputer Unit	1.203.099.100,00	1.138.778.000,00	94,65	366.012.000,00
Belanja Modal Peralatan Komputer	441.196.500,00	409.830.500,00	92,89	180.990.800,00
Belanja Modal Alat Deteksi	10.400.000,00	10.323.000,00	99,26	63.270.000,00
Jumlah	2.314.680.100,00	2.198.333.000,00	94,97	849.826.300,00

SURPLUS/(DEFISIT)

URAIAN	APBD Perubahan TA 2024		%	Realisasi APBD TA 2023
	Anggaran	Realisasi		
Surplus/Defisit	(27.346.788.906,00)	(24.842.767.619,00)	90,84	(23.370.888.310,00)

SISA LEBIH PEMBIAYAAN ANGGARAN (SILPA)

URAIAN	APBD Perubahan TA 2024		%	Realisasi APBD TA 2023
	Anggaran	Realisasi		
Sisa Lebih Pembiayaan Anggaran (SILPA)	(27.346.788.906,00)	(24.842.767.619,00)	90,84	(23.370.888.310,00)

3.2 PENJELASAN AKUN-AKUN NERACA

3.2.1 ASET

Saldo Aset per 31 Desember 2024 sebesar Rp3.003.698.705,00 (Tiga Milyar Tiga Juta Enam Ratus Sembilan Puluh Delapan Ribu Tujuh Ratus Lima Rupiah) disajikan dengan rincian sebagai berikut :

Uraian	Per 31 Desember 2024	Per 31 Desember 2023	Kenaikan/ Penurunan
Aset Lancar	500.000,00	519.600,00	19.600,00
Aset Tetap	3.003.198.705,00	1.443.985.675,00	1.559.213.030,00
Aset Lainnya	0,00	0,00	0,00
Jumlah	3.003.698.705,00	1.444.505.275,00	1.559.232.630,00

Aset yang dimiliki oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser pada Tahun Anggaran 2024 terdapat kenaikan dibandingkan dengan tahun sebelumnya sebesar Rp1.559.193.430,00 (Satu Milyar Lima Ratus Lima Puluh Sembilan Juta Seratus Sembilan Puluh Tiga Ribu Empat Ratus Tiga Puluh Rupiah). Hal ini terutama disebabkan antara lain oleh kenaikan aset tetap sebesar Rp1.559.213.030,00 (Satu Milyar Lima Ratus Lima Puluh Sembilan Juta Dua Ratus Tiga Belas Ribu Tiga Puluh Rupiah).

3.2.1.1. ASET LANCAR

Dana Aset Lancar pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser Tahun Anggaran 2024 sebesar Rp500.000,00 (Lima Ratus Sembilan Belas Ribu Enam Ratus Rupiah)

3.2.1.1.1. Kas Di Bendahara Penerimaan

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser untuk APBD Tahun Anggaran 2024 tidak memiliki Kas Di Bendahara Penerimaan.

3.2.1.1.2. Kas Di Bendahara Pengeluaran

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser untuk APBD Tahun Anggaran 2024 tidak memiliki Kas Di Bendahara Pengeluaran.

3.2.1.1.3. Kas Di BLUD

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser untuk APBD Tahun Anggaran 2024 tidak memiliki Kas Di BLUD.

3.2.1.1.4. Kas Di Bendahara FKTP

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser untuk APBD Tahun Anggaran 2024 tidak memiliki Kas Di Bendahara FKTP.

3.2.1.1.5. Kas Di Bendahara BOS

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser untuk APBD Tahun Anggaran 2024 tidak memiliki Kas Di Bendahara BOS.

3.2.1.1.6. Kas Lainnya

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser untuk APBD Tahun Anggaran 2024 tidak memiliki Kas Lainnya.

3.2.1.1.7. Setara Kas

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser untuk APBD Tahun Anggaran 2024 tidak memiliki Setara Kas.

3.2.1.1.8. Investasi Jangka Pendek

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser untuk APBD Tahun Anggaran 2024 tidak memiliki Infestasi Jangka Pendek.

3.2.1.1.9. Piutang Pendapatan

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser untuk APBD Tahun Anggaran 2024 tidak memiliki Piutang Pendapatan.

3.2.1.1.10. Piutang Lainnya

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser untuk APBD Tahun Anggaran 2024 tidak memiliki Piutang Lainnya.

3.2.1.1.11. Penyisihan Piutang

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser untuk APBD Tahun Anggaran 2024 tidak memiliki Penyisihan piutang.

3.2.1.1.12. Beban Dibayarkan Dimuka

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser untuk APBD Tahun Anggaran 2024 tidak memiliki Beban Dibayarkan Dimuka.

3.2.1.1.13. Persediaan

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser untuk APBD Tahun Anggaran 2024 memiliki saldo persediaan per 31 Desember 2023. Dengan rincian sebagai berikut :

No.	Nama Persediaan	Tahun 2024 (Rp)	Tahun 2023 (Rp)	Kenaikan/ Penurunan (Rp)
1	Alat Tulis Kantor	0,00	263.000,00	263.000,00
2	Cetak	0,00	0,00	0,00
3	Penggandaan	0,00	0,00	0,00
4	Penjilidan	0,00	0,00	0,00
Jumlah		0,00	263.000 00	0,00

3.2.1.2. INVESTASI JANGKA PANJANG

Tidak ada Akun Dana Investasi Jangka Panjang atau Nihil pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser.

3.2.1.2.1. Investasi Jangka Panjang Non Permanen

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser untuk APBD Tahun Anggaran 2024 tidak memiliki Investasi Jangka Panjang Non Permanen.

3.2.1.2.2. Investasi Jangka Panjang Permanen

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser untuk APBD Tahun Anggaran 2024 tidak memiliki Investasi Jangka Panjang Permanen.

3.2.1.3. ASET TETAP

Aset Tetap per 31 Desember 2024 sebesar Rp3.003.198.705,00 (Tiga Milyar Tiga Juta Seratus Sembilan Puluh Delapan Ribu Tujuh Ratus Lima Rupiah) dengan rincian sebagai berikut :

**Nilai Buku Aset Tetap
Per 31 Desember 2024**

No	Uraian	Per 31 Desember 2024		
		Nilai Perolehan	Akumulasi Penyusutan	Nilai Buku
1	Tanah	-	-	-
2	Peralatan dan Mesin	9.991.348.996,00	7.149.786.337,81	2.841.562.658,19
3	Gedung dan Bangunan	37.019.400,00	5.182.716,00	31.836.684,00
4	Jalan, Irigasi dan Jaringan	98.848.200,00	26.683.437,00	72.164.763,00
5	Aset Tetap Lainnya	57.634.600,00	0,00	57.634.600,00
	Jumlah	10.184.851.196,00	7.181.652.490,81	3.003.198.705,19

Nilai mutasi perolehan aset tetap per 31 Desember 2024 dapat dijelaskan sebagai berikut :

No	Uraian	Per 31 Desember 2023	Mutasi		Per 31 Desember 2024
			Tambah	Kurang	
1	Tanah	0,00	0,00	0,00	0,00
2	Peralatan dan Mesin	7.320.215.996,00	2.671.133.000,00	0,00	9.991.348.996,00
3	Gedung dan Bangunan	37.019.400,00	0,00	0,00	37.019.400,00
4	Jalan, Irigasi dan Jaringan	98.848.200,00	0,00	0,00	98.848.200,00
5	Aset Tetap Lainnya	57.634.600,00	0,00	0,00	57.634.000,00
6	Konstruksi Dalam Pengerjaan	0,00	0,00	0,00	0,00
	Jumlah	7.513.718.196,00	2.671.133.000,00	0,00	10.184.850.596,00

Saldo aset tetap per 31 Desember 2023 sebesar Rp7.513.718.196,00 (Tujuh Milyar Lima Ratus Tiga Belas Juta Tujuh Ratus Delapan Belas Ribu Seratus Sembilan Puluh Enam Rupiah) dan saldo aset tetap per 31 Desember 2024 adalah Rp10.184.850.596,00 (Sepuluh Milyar Seratus Delapan Puluh Empat Juta Delapan Ratus Lima Puluh Ribu Lima Ratus Sembilan Puluh Enam Rupiah).

3.2.1.3.1. Tanah

Saldo Aset Tetap Tanah pada Tahun Anggaran 2024 sebesar Rp0,00 dengan rincian sebagai berikut:

Uraian	Tahun 2024	Mutasi Tambah	Mutasi Kurang	Tahun 2023
Tanah	0,00	0,00	0,00	0,00
Jumlah	0,00	0,00	0,00	0,00

Tidak ada penambahan atau pengurangan nilai perolehan aset tetap tanah pada Tahun Anggaran 2024

3.2.1.3.2. Peralatan dan Mesin

Saldo Aset Tetap Peralatan dan Mesin pada Tahun Anggaran 2023 sebesar Rp. 9.991.348.996,00 (Sembilan Milyar Sembilan Ratus Sembilan Puluh Satu Juta Tiga Ratus Empat Puluh Delapan Ribu Sembilan) dengan rincian sebagai berikut:

Uraian	Tahun 2024	Mutasi Tambah	Mutasi Kurang	Tahun 2023
Alat Angkutan Darat Bermotor	1.373.268.500,00	472.800.000,00	0,00	900.468.500,00
Alat Bengkel Bermesin	33.600.000,00	0,00	0,00	33.600.000,00
Alat Kantor	398.069.250,00	11.774.000,00	0,00	386.295.250,00
Alat Rumah Tangga	1.139.969.100,00	359.871.000,00	0,00	780.098.100,00
Meja dan Kursi Kerja/Rapat Pejabat	385.036.655,00	0,00	0,00	385.036.655,00
Alat Studio	783.922.790,00	60.051.000,00	0,00	723.871.790,00
Alat Komunikasi	28.218.300,00	16.705.500,00	0,00	11.512.800,00
Unit Alat Laboratorium	66.168.000,00	0,00	0,00	66.168.000,00
Alat Laboratorium Fisika Nuklir/Elektronika	208.649.000,00	191.000.000,00	0,00	17.649.000,00
Komputer Unit	3.670.394.630,00	1.138.778.000,00	0,00	2.531.616.630,00
Peralatan Komputer	1.830.503.771,00	409.830.500,00	0,00	1.420.673.271,00
Alat Deteksi	75.045.000,00	10.323.000,00	0,00	64.722.000,00
Rambu-Rambu Lalu Lintas Darat	(1.496.000)	0,00	0,00	(1.496.000)
JUMLAH	9.994.340.996,00	2.671.133.000,00	0,00	7.323.207.996,00

Nilai penambahan AT- Peralatan dan Mesin sebesar Rp2.671.133.000,00 (Dua Milyar Enam Ratus Tujuh Puluh Satu Juta Seratus Tiga Puluh Tiga Ribu Rupiah).

3.2.1.3.3. Gedung Dan Bangunan

Saldo Aset Tetap Gedung dan Bangunan pada Tahun Anggaran 2024 sebesar Rp37.019.400,00 (Tiga Puluh Tujuh Juta Sembilan Belas Ribu Empat Ratus Rupiah) dengan rincian sebagai berikut :

Uraian	Tahun 2024	Mutasi Tambah	Mutasi Kurang	Tahun 2023
Bangunan Gedung Kantor Permanen	37.019.400,00	0,00	0,00	37.019.400,00
JUMLAH	37.019.400,00	0,00	0,00	37.019.400,00

Tidak terdapat penambahan maupun pengurangan Aset Tetap Gedung dan Bangunan pada Tahun Anggaran 2024.

3.2.1.3.4. Jalan, Jaringan dan Irigasi

Saldo Aset Tetap Jalan Irigasi dan Jaringan pada Tahun Anggaran 2024 sebesar Rp. 98.848.200,00 (Sembilan Puluh Delapan Juta Delapan Ratus Empat Puluh Delapan Ribu Dua Ratus Rupiah) dengan rincian sebagai berikut:

Uraian	Tahun 2024	Mutasi Tambah	Mutasi Kurang	Tahun 2024
Instalasi Pusat Pengatur Listrik Lain-lain	98.848.200,00	0,00	0,00	98.848.200,00
Instalasi Pusat Pengatur Listrik Lain-lain	0,00	0,00	0,00	0,00
JUMLAH	98.848.200,00	0,00	0,00	98.848.200,00

Tidak terdapat penambahan maupun pengurangan Aset Tetap Jalan, Irigasi dan Jaringan pada Tahun Anggaran 2024.

3.2.1.3.5. Aset Tetap Lainnya

Saldo Aset Tetap lainnya pada Tahun Anggaran adalah 57.634.600,00 dengan rincian sebagai berikut :

Uraian	Tahun 2024	Mutasi Tambah	Mutasi Kurang	Tahun 2023
Buku Umum	52.800.000,00	0,00	0,00	52.800.000,00
Buku Ilmu Sosial	4.834.600,00	0,00	0,00	4.834.600,00
Jumlah	57.634.600,00	0,00	0,00	57.634.600,00

Tidak terdapat penambahan maupun pengurangan Aset Tetap Lainnya pada Tahun Anggaran 2024

3.2.1.3.6. Konstruksi Dalam Pengerjaan (KDP)

Saldo Aset Tetap Konstruksi Dalam Pengerjaan pada Tahun Anggaran 2024 adalah nihil dengan rincian sebagai berikut :

Uraian	Tahun 2024	Mutasi Tambah	Mutasi Kurang	Tahun 2023
Bangunan Tempat Kerja Lain-lain	0,00	0,00	0,00	0,00
Jumlah	0,00	0,00	0,00	0,00

Tidak ada Saldo Aset Tetap Konstruksi Dalam Pengerjaan Pada Tahun Anggaran 2024.

3.2.1.3.7. Akumulasi Penyusutan

Saldo Aset Akumulasi Penyusutan pada Tahun Anggaran 2024 sebesar Rp. 7.181.652.490,00 (Tujuh Milyar Seratus Delapan Puluh Satu Juta Enam Ratus Lima Puluh Dua Ribu Empat Ratus Sembilan Puluh Rupiah) dengan rincian sebagai berikut:

Uraian	Tahun 2024	Tahun 2023
Peralatan dan Mesin	(7.149.786.337,81)	(6.041.077.960,00)
Gedung dan Bangunan	(5.182.716,00)	(4.442.328,00)
Jalan Irigasi dan Jaringan	(26.683.437,00)	(24.212.233,00)
Jumlah	(7.181.652.490,81)	(6.069.732.521,00)

3.2.1.4. DANA CADANGAN

Tidak ada Akun Dana Cadangan Nihil pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser.

3.2.1.5. ASET LAINNYA

Tidak ada Akun Aset Lainnya Nihil pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser.

3.2.1.5.1. Tagihan Jangka Panjang

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser untuk APBD Tahun Anggaran 2024 tidak memiliki Tagihan Jangka Panjang.

3.2.1.5.2. Kemitraan Dengan Pihak Ketiga

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser untuk APBD Tahun Anggaran 2024 tidak memiliki Kemitraan Dengan Pihak Ketiga.

3.2.1.5.3. Aset Tidak Berwujud

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser untuk APBD Tahun Anggaran 2024 tidak memiliki Kemitraan Dengan Pihak Ketiga.

3.2.1.5.4. Aset Lain-Lain

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser untuk APBD Tahun Anggaran 2024 tidak memiliki Aset Lain-Lain.

3.2.1.6. KEWAJIBAN

3.2.1.6.1. KEWAJIBAN JANGKA PENDEK

3.2.1.6.1.1. Utang Perhitungan Pihak Ketiga (PFK)

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser untuk APBD Tahun Anggaran 2024 tidak memiliki Utang Perhitungan Pihak Ketiga (PFK).

3.2.1.6.1.2. Utang Bunga

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser untuk APBD Tahun Anggaran 2024 tidak memiliki Utang Bunga.

3.2.1.6.1.3. Utang Pinjaman Jangka Pendek

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser untuk APBD Tahun Anggaran 2024 tidak memiliki Utang Jangka Pendek.

3.2.1.6.1.4. Bagian Lancar Utang Jangka Panjang

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser untuk APBD Tahun Anggaran 2024 tidak memiliki Bagian Lancar Utang Jangka Panjang.

3.2.1.6.1.5. Pendapatan Diterima Dimuka

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser untuk APBD Tahun 2024 tidak memiliki Pendapatan Diterima Dimuka.

3.2.1.6.1.6. Utang Belanja

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser untuk APBD Tahun Anggaran 2024 tidak memiliki Utang Belanja.

3.2.1.6.1.7. Utang Jangka Pendek Lainnya

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser untuk APBD Tahun Anggaran 2024 tidak memiliki Utang Jangka Pendek Lainnya.

3.2.1.7. KEWAJIBAN JANGKA PANJANG

3.2.1.7.1. Utang Kepada Pemerintah Pusat

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser untuk APBD Tahun Anggaran 2024 tidak memiliki Utang Kepada Pemerintah Pusat.

3.2.1.7.2. Utang kepada Lembaga Keuangan Bank (LKB)

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser untuk APBD Tahun Anggaran 2024 tidak memiliki Utang kepada Lembaga Keuangan Bank (LKB).

3.2.1.7.3. Utang kepada Lembaga Keuangan Bukan Bank

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser untuk APBD Tahun Anggaran 2024 tidak memiliki Utang kepada Lembaga Keuangan Bukan Bank.

3.2.1.7.4. Utang kepada Masyarakat

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser untuk APBD Tahun Anggaran 2024 tidak memiliki Utang Kepada Masyarakat

3.2.2. EKUITAS DANA

Ekuitas per 31 Desember 2024 sebesar (Rp8.125.671.310,). Uraian tentang akun ekuitas secara lebih terperinci disajikan pada bagian penjelasan Laporan Perubahan Ekuitas.

3.3 PENJELASAN AKUN-AKUN LAPORAN OPERASIONAL (LO)

Laporan Operasional (LO) disajikan sebagai bagian dari laporan keuangan Tahun Anggaran 2024. Saldo Surplus/Defisit-LO pada Tahun Anggaran 2024 sebesar (Rp23.756.374.188,81) (Dua Puluh Tiga Milyar Tujuh Ratus Lima Puluh Enam Juta Tiga Ratus Tujuh Puluh Empat Ribu Seratus Delapan Puluh Delapan Rupiah). Dibandingkan dengan Tahun Anggaran 2023, saldo Surplus/Defisit-LO sebesar (Rp23.084.932.930,00) (Dua Puluh Tiga Milyar Delapan Puluh Empat Juta Sembilan Ratus Tiga Puluh Dua Ribu Sembilan Ratus Tiga Puluh Rupiah) atau naik atau berkurang defisit sebesar

(Rp671.441.258,00) (Enam Ratus Tujuh Puluh Satu Juta Empat Ratus Empat Puluh Satu Ribu Dua Ratus Lima Puluh Delapan Rupiah).

3.3.1 PENDAPATAN - LO

Pendapatan-LO Nihil pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser dengan rincian sebagai berikut :

No	Pendapatan LO	Jumlah
1	Pajak Daerah - LO	0,00
2	Retribusi Daerah - LO	0,00
3	Pendapatan Hasil Pengelolaan Kekayaan Daerah Yang Dipisahkan - LO	0,00
4	Lain-lain PAD yang Sah - LO	0,00
	Jumlah	0,00

3.3.2 PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) – LO

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser untuk APBD Tahun Anggaran 2024 tidak memiliki Pendapatan Asli Daerah (PAD).

3.3.2.1 Pendapatan Pajak Daerah – LO

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser untuk APBD Tahun Anggaran 2024 tidak memiliki Pendapatan Pajak Daerah.

3.3.2.2 Pendapatan Retribusi Daerah – LO

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser untuk APBD Tahun Anggaran 2024 tidak memiliki Pendapatan Retribusi Daerah.

3.3.2.3 Pendapatan Hasil Pengelolaan Kekayaan Daerah Yang Dipisahkan – LO

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser untuk APBD Tahun Anggaran 2024 tidak memiliki Pendapatan Hasil Pengelolaan Kekayaan Daerah Yang Dipisahkan.

3.3.2.4 Lain – Lain PAD Yang Sah – LO

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser untuk APBD Tahun Anggaran 2024 tidak memiliki Lain-lain PAD yang sah.

3.3.3 PENDAPATAN TRANSFER – LO

Pendapatan Transfer - LO pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser Tahun Anggaran 2024 Nihil dengan rincian sebagai berikut :

No	Uraian	Jumlah
1	Pendapatan Transfer Pemerintah Pusat - LO	0,00
2	Pendapatan Transfer Antar Daerah - LO	0,00
	Jumlah	0,00

3.3.3.1 Pendapatan Transfer Pemerintah Pusat – LO

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser untuk APBD Tahun Anggaran 2024 tidak memiliki Pendapatan Transfer Pemerintah Pusat.

3.3.3.2 Pendapatan Transfer Antar Daerah – LO

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser untuk APBD Tahun Anggaran 2024 tidak memiliki Pendapatan Transfer Antar Daerah.

3.3.4 LAIN – LAIN PENDAPATAN DAERAH YANG SAH – LO

Pendapatan Daerah Yang Sah - LO pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser Tahun Anggaran 2024 Nihil dengan rincian sebagai berikut :

No	Beban	Jumlah
1	Pendapatan Hibah - LO	0,00
2	Dana Darurat - LO	0,00
3	Lain-lain Pendapatan Sesuai dengan Ketentuan Peraturan Perundang-undangan - LO	0,00
	Jumlah	0,00

3.3.4.1 Pendapatan Hibah – LO

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser untuk APBD Tahun Anggaran 2024 tidak memiliki Pendapatan Hibah.

3.3.4.2 Dana Darurat – LO

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser untuk APBD Tahun Anggaran 2024 tidak memiliki Dana Darurat.

3.3.4.3 Lain-lain Pendapatan Sesuai dengan Ketentuan Peraturan Perundang-undangan – LO

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser untuk APBD Tahun Anggaran 2024 tidak memiliki Lain-lain Pendapatan sesuai dengan Ketentuan Peraturan Perundang-undangan.

3.3.5 BEBAN

Jumlah Beban untuk periode 1 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 sebesar Rp23.756.374.188,81 (Dua Puluh Tiga Milyar Tujuh Ratus Lima Puluh Enam Juta Tiga Ratus Tujuh Puluh Empat Seratus Delapan Puluh Delapan Ribu Delapan Puluh Satu Rupiah) dengan rincian sebagai berikut :



PEMERINTAHAN KAB. PASER
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
LAPORAN OPERASIONAL
TAHUN ANGGARAN 2024
1 Januari 2024 Sampai 31 Desember 2024



Kode Rekening	Uraian	2024	2023	Kenaikan / Penurunan	%
KEGIATAN OPERASIONAL					
8	BEBAN	23.756.374.188,81	23.084.932.930,00	671.441.258,81	2,90
8.1	BEBAN OPERASI	22.644.454.219,00	22.520.542.410,00	123.911.809,00	0,55
8.1.01	Beban Pegawai	6.238.139.885,00	5.870.606.928,00	367.532.957,00	6,26
8.1.02	Beban Barang dan Jasa	16.406.314.334,00	16.649.935.482,00	(243.621.148,00)	1,46
	JUMLAH BEBAN OPERASI	22.644.454.219,00	22.520.542.410,00	123.911.809,00	0,55
8.1.08	BEBAN PENYUSUTAN DAN AMORTISASI	1.111.919.969,81	564.390.520,00	547.529.449,81	97,01
	JUMLAH BEBAN PENYUSUTAN DAN AMORTISASI	1.111.919.969,81	564.390.520,00	547.529.449,81	97,01
	JUMLAH BEBAN	23.756.374.188,81	23.084.932.930,00	671.441.258,81	2,90
	SURPLUS/DEFISIT-LO	(23.756.374.188,81)	(23.084.932.930,00)	(671.441.258,81)	2,90

3.3.5.1 Beban Pegawai - LO

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser untuk APBD Tahun Anggaran 2024 memiliki Beban Pegawai – LO sebesar Rp6.238.139.885,00.

3.3.5.2 Beban Barang dan Jasa

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser untuk APBD Tahun Anggaran 2024 memiliki Beban Barang dan Jasa sebesar Rp 16.406.314.334,00.

3.3.5.3 Beban Bunga

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser untuk APBD Tahun Anggaran 2024 tidak memiliki Bunga.

3.3.5.4 Beban Subsidi

Beban Subsidi Nihil pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser Tahun Anggaran 2024.

3.3.5.5 Beban Hibah

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser untuk APBD Tahun Anggaran 2024 tidak memiliki Beban Transfer Bagi Hasil Pajak Daerah.

3.3.5.6 Beban Bantuan Sosial

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser untuk APBD Tahun Anggaran 2024 tidak memiliki Beban Transfer Bagi Hasil Pajak Daerah.

3.3.5.7 Beban Penyisihan Piutang

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser untuk APBD Tahun Anggaran 2024 tidak memiliki Beban Penyisihan Piutang.

3.3.5.8 Beban lain-lain

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser untuk APBD Tahun Anggaran 2024 tidak memiliki Beban Transfer Bagi Hasil Pajak Daerah.

3.3.5.9 Beban Penyusutan Peralatan dan Mesin

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser untuk APBD Tahun Anggaran 2024 tidak memiliki Beban Penyusutan Peralatan dan Mesin.

3.3.5.10 Beban Penyusutan Gedung dan Bangunan

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser untuk APBD Tahun Anggaran 2024 tidak memiliki Beban Penyusutan Gedung dan Bangunan.

3.3.5.11 Beban Penyusutan Jalan, Jaringan dan Irigasi

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser untuk APBD Tahun Anggaran 2024 tidak memiliki Beban Penyusutan Jalan, Jaringan dan Irigasi.

3.3.5.12 Beban Penyusutan Aset Tetap Lainnya

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser untuk APBD Tahun Anggaran 2024 tidak memiliki Beban Penyusutan Aset Tetap Lainnya.

3.3.5.13 Beban Penyusutan Aset Lainnya

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser untuk APBD Tahun Anggaran 2024 tidak memiliki Beban Penyusutan Aset Lainnya.

3.3.5.14 Beban Amortisasi Aset Tidak Berwujud

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser untuk APBD Tahun Anggaran 2024 tidak memiliki Beban Amortisasi Aset Tidak Berwujud.

3.3.5.15 Beban Bagi Hasil

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia kabupaten Paser untuk Tahun Anggaran 2024 tidak memiliki Beban Bagi Hasil.

3.3.5.16 Beban Bantuan Keuangan

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser untuk APBD Tahun Anggaran 2024 tidak memiliki Beban Keuangan.

3.3.6 KEGIATAN NON OPERASIONAL

3.3.6.1 Surplus Penjualan/Pertukaran/Pelepasan Aset Non Lancar - LO

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser untuk APBD Tahun 2024 tidak memiliki Surplus Penjualan/Pertukaran/Pelepasan Aset Non Lancar.

3.3.6.2 Surplus Penyelesaian Kewajiban Jangka Panjang - LO

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser untuk APBD Tahun Anggaran 2024 tidak memiliki Surplus Penyelesaian Kewajiban Jangka Panjang - LO.

3.3.6.3 Defisit Penjualan/Pertukaran/Pelepasan Aset Non Lancar - LO

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser untuk APBD Tahun Anggaran 2024 tidak memiliki defisit penjualan/pertukaran/pelepasan aset non lancar - LO.

3.3.6.4 Defisit Penyelesaian Kewajiban Jangka Panjang-LO

Pendapatan Luar Biasa Nihil pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser Tahun Anggaran 2024.

3.3.7 POS LUAR BIASA

Pos Luar Biasa Nihil untuk periode 1 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dengan rincian sebagai berikut :

No	Beban	Jumlah
1	Beban Tak Terduga - LO	0,00
2	Pendapatan Luar Biasa - LO	0,00
	Jumlah	0,00

3.3.7.1 Beban Tak Terduga

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser untuk APBD Tahun Anggaran 2024 tidak memiliki Beban Tak terduga.

3.3.7.2 Pendapatan Luar Biasa - LO

Pendapatan luar biasa pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser untuk APBD Tahun Anggaran 2024 ini Nihil.

3.4 PENJELASAN AKUN-AKUN LAPORAN PERUBAHAN EKUITAS (LPE)

Laporan Perubahan Ekuitas merupakan laporan penghubung antara Laporan Operasional dengan Neraca tentang kenaikan atau penurunan ekuitas atas aktivitas operasional pada tahun pelaporan anggaran 2024. Dari laporan ekuitas dapat dijelaskan sebagai berikut :

3.4.1 Ekuitas Awal

Jumlah Ekuitas Awal sebesar (Rp10.324.004.310,00) (Sepuluh Milyar Tiga Ratus Dua Puluh Empat Juta Empat Ribu Tiga Ratus Sepuluh Rupiah).

3.4.2 Penambahan/Pengurangan Ekuitas dari Laporan Operasional (LO)

Penambahan/Pengurangan Ekuitas bersumber dari Saldo Surplus/Defisit - LO pada akhir periode pelaporan senilai (Rp23.756.374.188,81) (Dua Puluh Tiga Milyar Tujuh Ratus Lima Puluh Enam Juta Tiga Ratus Tujuh Puluh Empat Seratus Delapan Puluh Delapan Ribu Delapan Puluh Satu Rupiah).

3.4.3 Dampak Kumulatif Perubahan Kebijakan/Kesalahan Mendasar

Dampak Kumulatif Perubahan Kebijakan/ Kesalahan Mendasar pada periode berakhir tanggal 31 Desember 2024 terdiri dari Koreksi Nilai Persediaan dan Koreksi Selisih Revaluasi Aset Tetap, yang dapat dijelaskan sebagai berikut :

3.4.3.1 Koreksi Nilai Persediaan

Tidak Ada Koreksi dalam Koreksi Nilai Persediaan pada periode yang berakhir tanggal 31 Desember 2024 pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser.

3.4.3.2 Koreksi Selisih Revaluasi Aset Tetap

Tidak Ada Selisih Koreksi Revaluasi Aset Tetap pada periode yang berakhir tanggal 31 Desember 2024 pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser.

3.4.3.3 Kewajiban Untuk Dikonsolidasikan

Tidak ada kewajiban untuk dikonsolidasikan pada periode yang berakhir tanggal 31 Desember 2024 pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser.

3.4.4 Ekuitas Akhir

Jumlah Ekuitas Akhir sebesar Rp9.237.610.879,81 (Sembilan Milyar Dua Ratus Tiga Puluh Tujuh Juta Enam Ratus Sepuluh Ribu Delapan Ratus Tujuh Puluh Sembilan Rupiah).

BAB IV

PENJELASAN ATAS INFORMASI-INFORMASI NON KEUANGAN SKPD

4.1 Domisili Entitas

Berdasarkan Peraturan Bupati Paser Kabupaten Paser Nomor 29 Tahun 2020, Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser merupakan salah satu lembaga teknis daerah yang berkedudukan di Tanah Grogot.

4.2 Sifat Operasional

Dalam awal Tahun 2020 terdapat pergantian nomenklatur yang merubah BKPP (Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan menjadi BKPSDM (Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia). Terdapat penambahan Sub Bidang dalam struktur organisasi yakni Bidang Penilaian Kinerja dan Kesejahteraan ASN yang semula hanya ada dua Sub Bidang yakni Sub Bidang Penilaian Kinerja dan Disiplin dan Sub Bidang Kesejahteraan dan Penghargaan menjadi Sub Bidang Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur, Sub Bidang Disiplin dan Penghargaan, dan Sub Bidang Kesejahteraan dan Fasilitasi Profesi ASN. Sebagai dampak dari dibubarkannya Dinas KORPRI dan sebagian kegiatan Fasilitasi KORPRI dilimpahkan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Paser. Namun tidak berdampak secara signifikan terhadap pelaksanaan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) maupun pertanggungjawaban Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser.

4.3 Pergantian Manajemen Pemerintahan Dalam Tahun Berjalan

Dalam Tahun 2024 tidak terdapat pergantian nomenklatur yang merubah BKPP (Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan menjadi BKPSDM (Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia) namun tidak berdampak secara signifikan terhadap pelaksanaan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) maupun pertanggungjawaban Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser.

4.4 Komitmen atau Kontijensi

Pada Tahun 2024 tidak ada komitmen atau kontijensi oleh Kabupaten Paser pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser.

BAB V PENUTUP

Laporan Keuangan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser Tahun Anggaran 2024 merupakan bentuk pelaksanaan peraturan perundang-undangan di bidang pengelolaan keuangan dan peraturan terkait lainnya, untuk memberikan informasi yang lengkap dan andal kepada pemangku kepentingan (*stakeholder*) guna meningkatkan *good governance*.

Demikian Catatan Atas Laporan Keuangan (CALK) sebagai bagian yang tidak terpisahkan dari Laporan Keuangan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Paser Tahun 2024 secara keseluruhan.

**Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Paser,**



Drs. Suwito
Pembina Utama Muda
NIP. 19650808 199203 1 019