

KERTAS KERJA PERJENJANGAN KINERJA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

LANGKAH 1: MENETAPKAN OUTCOME

MANDAT	OUTCOME
Tugas melaksanakan urusan Pemerintahan Daerah di bidang Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia.	Peningkatan Kualitas Tata Kelola Manajemen ASN
ISU STRATEGIS	
Rendahnya kualitas dan kapasitas ASN	
EKSPEKTASI MASYARAKAT	
Aparatur Sipil Negara memiliki kompetensi dan keahlian yang memadai	
ISU STRATEGIS	
Rendahnya kinerja Aparatur Sipil Negara	
EKSPEKTASI MASYARAKAT	
Aparatur Sipil Negara bertindak secara profesional, inovatif dan berintegritas	

LANGKAH 2: MENETAPKAN CSF (CRITICAL SUCCES FACTOR)

OUTCOME	CSF	
	MASALAH	KONDISI YANG DIINGINKAN
Peningkatan Kualitas Tata Kelola Manajemen ASN	Rendahnya kualitas dan kapasitas ASN	Meningkatnya Kualitas dan Kapasitas ASN
	Rendahnya kinerja Aparatur Sipil Negara	Meningkatnya Kinerja Aparatur Sipil Negara

LANGKAH 3: MENGURAIKAN CSF KE DALAM KONDISI ANTARA HINGGA KONDISI OPERASIONAL

CSF INTERMEDIATE OUTCOME	KONDISI ANTARA		
	IMMEDIATE OUTCOME	OUTCOME	OUTPUT
Meningkatnya Kualitas dan Kapasitas ASN	Meningkatnya Kualitas dan Pengadaan ASN	Terkelolanya Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Terselenggaranya Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK
			Terselenggaranya Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian
			Terlaksananya Evaluasi Pemberhentian ASN
			Tersedianya Laporan Perkoordinasian Fasilitasi Lembaga Profesi ASN
			Terkelolanya Sistem Informasi Kepegawaian
			Terkelolanya Data Kepegawaian
			Terlaksananya Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian
	Meningkatnya Kualitas dan Pengembangan Pola Karir	Meningkatnya Pengembangan Kompetensi ASN	Terkelolanya Assesment Center

			Terkelolanya Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN
			Terlaksananya Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN
			Terselenggaranya Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan
	Meningkatnya Kualitas Data dan Pelayanan Administrasi Kepegawaian	Terkelolanya Promosi ASN Mutasi dan	Terlaksananya Mutasi ASN yang meliputi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah
			Terlaksananya Pengelolaan Pengembangan Promosi ASN
			Terlaksananya Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN
Meningkatnya Kinerja Aparatur Sipil Negara	Meningkatnya Kinerja dan Pembinaan ASN	Terkelolanya Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Tersusunnya Kebijakan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur
			Terlaksananya Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur

			Terlaksananya Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur
			Terlaksananya Pemberian Tanda Jasa bagi ASN
			Terlaksananya Pemberian Penghargaan bagi ASN
			Terlaksananya Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN

LANGKAH 4: MELENGKAPI KINERJA YANG INGIN DIWUJUDKAN DENGAN INDIKATOR KINERJA

KINERJA STRATEGIS	KINERJA URUSAN	KINERJA TAKTIKAL			KINERJA OPERASIONAL
GOAL ULTIMATE OUTCOME	ULTIMATE OUTCOME	INTERMEDIATE OUTCOME	IMMEDIATE OUTCOME	OUTCOME	OUTPUT
Terwujudnya Aparatur Sipil Negara yang Profesional, Inovatif dan berintegritas IK: Persentase Indeks Profesionalitas ASN	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Manajemen ASN IK: - Hasil Penilaian Mandiri Penerapan Sistem Merit - Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal - Persentase Pejabat ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural - Indeks Survei Kepuasan Layanan Kepegawaian	Meningkatnya Kualitas dan Kapasitas ASN IK: - Persentase kesesuaian jabatan pegawai berdasarkan pendidikan - Persentase ASN bekerja sesuai dengan kompetensi dan kualifikasi dalam jabatan	Meningkatnya Kualitas Perencanaan dan Pengadaan ASN IK: - Persentase terpenuhinya kebutuhan aparatur berdasarkan formasi - Persentase data pegawai yang ter-update ke dalam sistem informasi kepegawaian	Terkelolanya Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN IK: - Persentase formasi kebutuhan pegawai yang terpenuhi berdasarkan jumlah bezzeting/formasi yang diusulkan - Persentase data kepegawaian yang ter-update/diremajakan	Terselenggaranya Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK IK: Jumlah dokumen kegiatan koordinasi dan fasilitasi pengadaan PNS dan PPPK
					Terselenggaranya Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian IK: Jumlah dokumen hasil kegiatan koordinasi pelaksanaan administrasi pemberhentian
					Terlaksananya Evaluasi Pemberhentian ASN IK: Jumlah Dokumen Hasil Evaluasi Pemberhentian ASN
					Tersedianya Laporan Perkoordinasian Fasilitasi Lembaga Profesi ASN IK: Jumlah lembaga profesi ASN yang di fasilitasi
					Terkelolanya Sistem Informasi Kepegawaian IK: Jumlah dokumen hasil pengelolaan sistem informasi kepegawaian
					Terkelolanya Data Kepegawaian IK: Jumlah dokumen hasil pengelolaan data kepegawaian
					Terlaksananya Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian IK: Jumlah laporan hasil evaluasi data, informasi dan sistem kepegawaian

			Meningkatnya Kualitas Penataan dan Pengembangan Pola Karir IK: - Persentase pengembangan ASN berdasarkan kompetensi sesuai syarat jabatan - Persentase penempatan ASN sesuai dengan kualifikasi dalam syarat jabatan - Persentase calon ASN dan ASN yang telah lulus memenuhi diklat perjenjangan	Meningkatnya Pengembangan Kompetensi ASN IK: Persentase ASN yang telah mengikuti peningkatan kompetensi sesuai dengan syarat kompetensi dalam jabatan	Terkelolanya Assesment Center IK: Jumlah dokumen pengelolaan <i>assesment center</i>
					Terkelolanya Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN IK: Jumlah dokumen hasil pengelolaan administrasi diklat dan sertifikasi ASN
					Terlaksananya Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN IK: Jumlah ASN yang mendapatkan pendidikan lanjutan
					Terselenggaranya Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan IK: Jumlah ASN jabatan fungsional yang mendapatkan layanan pengembangan karir
			Meningkatnya Kualitas Data dan Pelayanan Administrasi Kepegawaian IK: Persentase kesesuaian pelaksanaan peningkatan kualitas data dan pelayanan administrasi kepegawaian sesuai NSPK	Terkelolanya Mutasi dan Promosi ASN IK: Persentase penempatan ASN berdasarkan kualifikasi sesuai syarat jabatan	Terlaksananya Mutasi ASN yang meliputi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah IK: Jumlah dokumen hasil pelaksanaan mutasi jabatan pimpinan tinggi, jabatan administrasi, jabatan pelaksana dan mutasi ASN antar daerah
					Terlaksananya Pengelolaan Pengembangan Promosi ASN IK: Jumlah dokumen hasil pengelolaan promosi ASN
					Terlaksananya Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN IK: Jumlah pengelolaan kenaikan pangkat ASN

					Tersusunnya Kebijakan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur IK: Jumlah dokumen hasil penyusunan kebijakan penilaian dan evaluasi kinerja aparatur
					Terlaksananya Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur IK: Jumlah dokumen hasil pelaksanaan penilaian dan evaluasi kinerja aparatur
		Meningkatnya Kinerja Aparatur Sipil Negara IK: Persentase pegawai berkinerja baik	Meningkatnya Kinerja dan Pembinaan ASN IK: - Persentase aparatur yang berkinerja baik - Persentase ASN yang mendapatkan pembinaan kinerja/disiplin pegawai - Persentase ASN yang mendapatkan penghargaan (SLKS dan ASN Berprestasi)	Terkelolanya Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur IK: Persentase ASN dengan nilai SKP baik	Terlaksananya Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur IK: Jumlah dokumen hasil evaluasi hasil penilaian dan evaluasi kinerja aparatur
					Terlaksananya Pemberian Tanda Jasa bagi ASN IK: Jumlah ASN yang diberikan tanda jasa
					Terlaksananya Pemberian Penghargaan bagi ASN IK: Jumlah ASN yang diberikan penghargaan
					Terlaksananya Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN IK: Jumlah laporan hasil pengelolaan penyelesaian pelanggaran disiplin ASN

REVIU POHON KINERJA

BKPSDM

SASARAN
Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Manajemen ASN

Meningkatnya Kualitas dan Kapasitas ASN

Meningkatnya Kinerja Aparatur Sipil Negara

Meningkatnya Kualitas
Perencanaan dan
Pengadaan ASN

Meningkatnya Kualitas
Penataan dan
Pengembangan Pola Karir

Meningkatnya Kualitas
Data dan Pelayanan
Administrasi Kepegawaian

Meningkatnya Kinerja dan
Pembinaan ASN

Terselenggaranya
Koordinasi dan Fasilitas
Pengadaan PNS dan PPPK

Terkelolanya Assesment
Center

Terlaksananya Mutasi
ASN yang meliputi
Jabatan Pimpinan Tinggi,
Jabatan Administrasi,
Jabatan Pelaksana dan
Mutasi ASN antar Daerah

Tersusunnya Kebijakan
Penilaian dan Evaluasi
Kinerja Aparatur

Terselenggaranya
Koordinasi Pelaksanaan
Administrasi
Pemberhentian

Terkelolanya Administrasi
Diklat dan Sertifikasi ASN

Terlaksananya
Pengelolaan
Pengembangan Promosi
ASN

Terlaksananya
Pelaksanaan Penilaian
dan Evaluasi Kinerja
Aparatur

Terlaksananya Evaluasi
Pemberhentian ASN

Terlaksananya
Pengelolaan Pendidikan
Lanjutan ASN

Terlaksananya
Pengelolaan Kenaikan
Pangkat ASN

Terlaksananya Evaluasi
Hasil Penilaian dan
Evaluasi Kinerja Aparatur

Tersedianya Laporan
Perkoordinasian Fasilitas
Lembaga Profesi ASN

Terselenggaranya
Pengembangan
Kompetensi bagi
Pimpinan Daerah, Jabatan
Pimpinan Tinggi, Jabatan
Fungsional,
Kepemimpinan dan
Prajabatan

Terlaksananya Pemberian
Tanda Jasa bagi ASN

Terkelolanya Sistem
Informasi Kepegawaian

Terlaksananya Pemberian
Penghargaan bagi ASN

Terkelolanya Data
Kepegawaian

Terlaksananya
Pengelolaan Penyelesaian
Belanggaran Disiplin ASN

Terlaksananya Evaluasi
Data, Informasi dan
Sistem Informasi
Kepegawaian

KINERJA
STRATEGIS
DAERAH

KINERJA
TAKTIKAL

KINERJA
OUTPUT

